

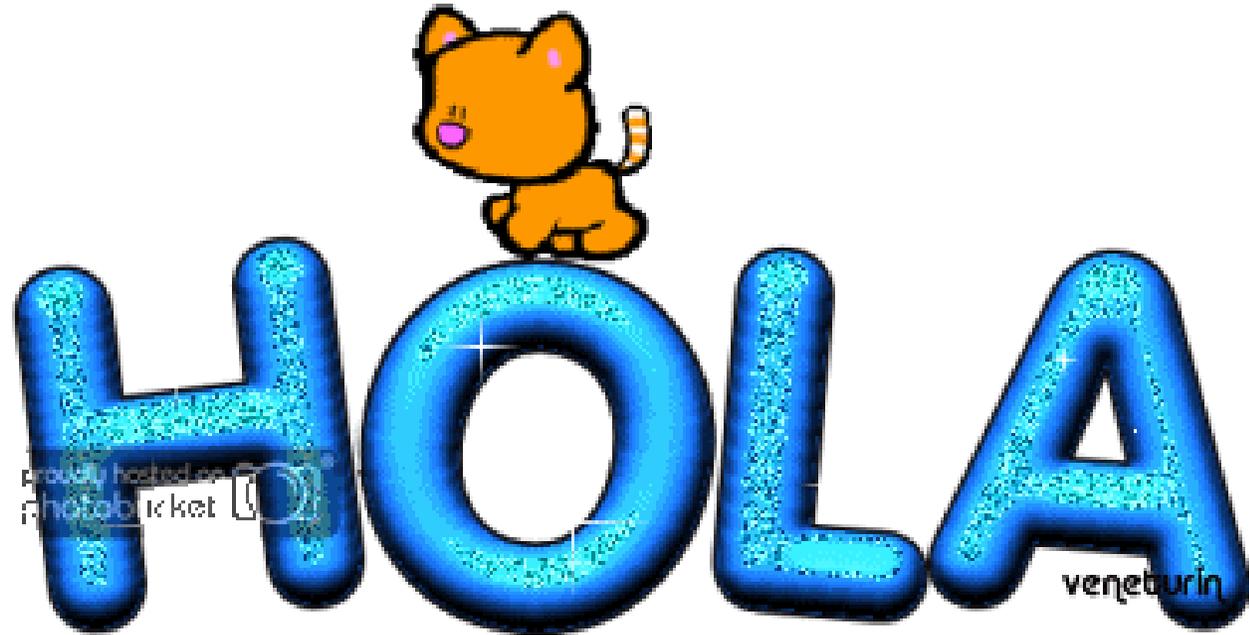
DOTACIÓN DE PERSONAL

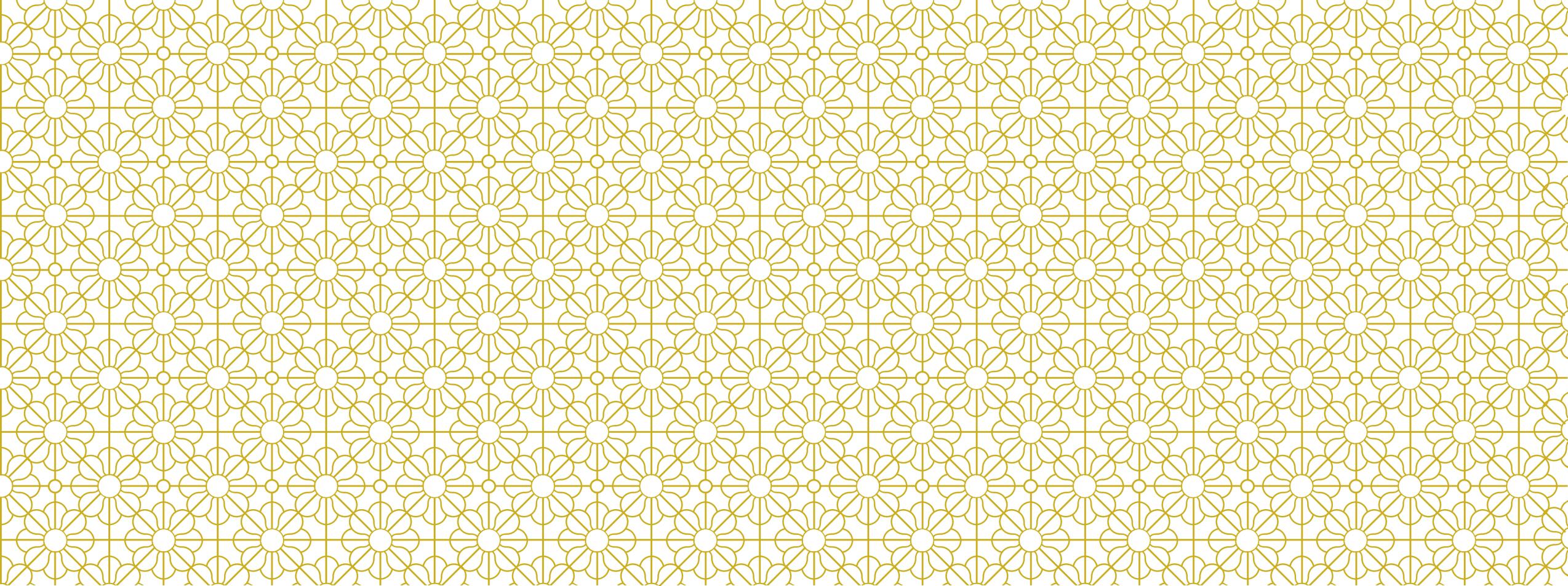


INICIO

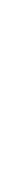
Partes de la clase:

- a) Tema que veremos.
- b) Objetivo de la clase.
- c) Noticia.
- d) Haz ahora.
- e) Aprendizaje del tema.
- f) Actividades.
- g) Ticket de Salida.
- h) Cierre de la clase.





CARGOS EN LA EMPRESA



OBJETIVO DE LA CLASE

Objetivo de la clase: Comparar resultados productivos en empresas con cargos definidos y sin cargos definidos.



NOTICIA



11:08:07

MALTRATO ESCOLAR EN CHILE

MUY
BUENOS
DIAS

PAOLA GIVOVICH, MADRE DE NIÑO VÍCTIMA DE BULLYING

PREGUNTAS

- 1. ¿De qué trata la noticia?**
- 2. ¿Vivimos experiencia de bullying en el día a día?**
- 3. ¿Qué harían ustedes si fueran ese niño?**
- 4. ¿Qué harían ustedes si hubiese sido tu hijo o hija que sea víctima de bullying?**
- 5. ¿Qué harías ustedes si tu hijo o hija hace bullying a sus compañeros?**

HAZ AHORA

¿Qué es un cargo?

¿Qué hizo Mulan para reemplazar a su padre en el ejercito?



¿QUÉ ES UN CARGO?

ATRIBUCIONES



"Un cargo puede definirse como un conjunto de funciones, tareas u obligaciones que ocupa una posición formal dentro del organigrama, de la cual, la empresa puede conseguir resultados para auto-contribuirse."



¿QUÉ DIFERENCIA EXISTE ENTRE UN CARGO Y UN PUESTO DE TRABAJO?

Ninguna....

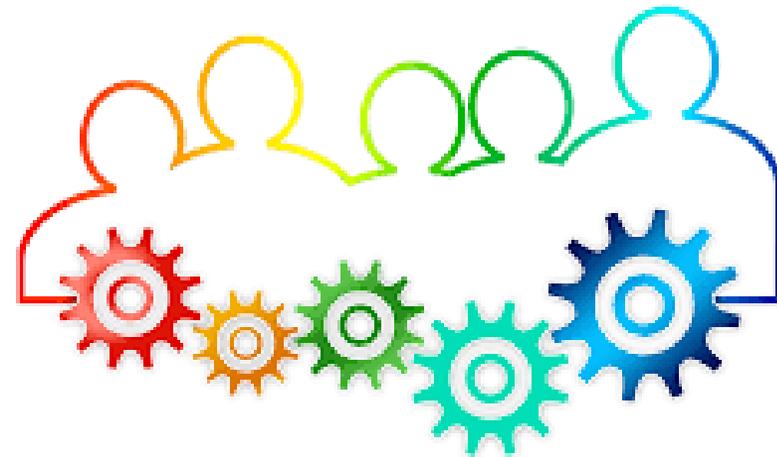
¿CUÁL ES LA IMPORTANCIA DE UN CARGO EN LA EMPRESA?

La importancia de tener cargos en la empresa es por el desarrollo de las políticas de recursos humanos, también ayuda a maximizar el desempeño y la productividad del mismo.



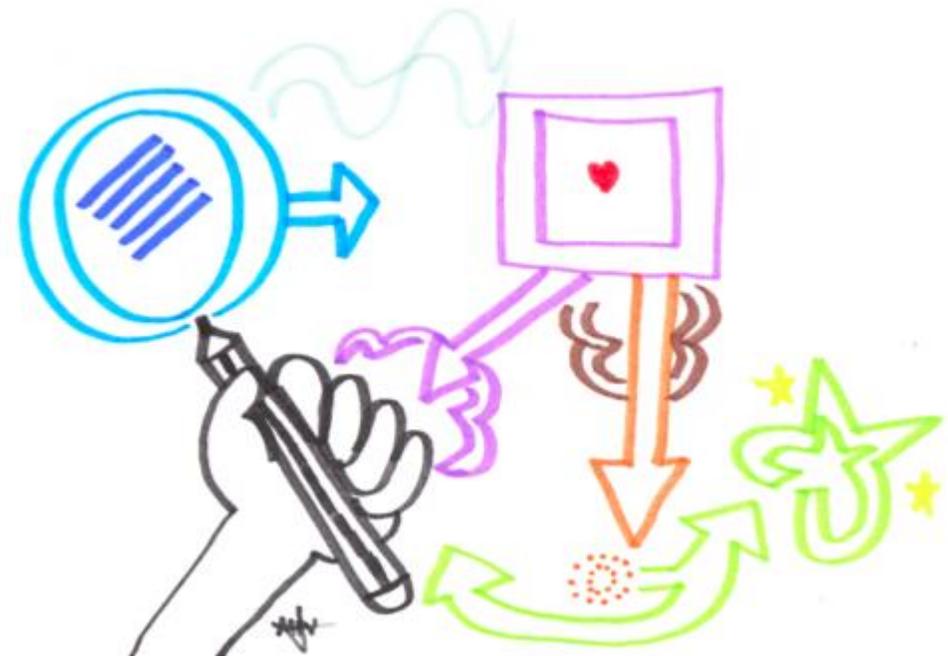
Una descripción correcta del puesto de trabajo ayuda a determinar qué factores harán que el desempeño del mismo sea eficaz. En este aspecto hacer una correcta descripción del puesto de trabajo ayuda a determinar los requerimientos del mismo.

¿Qué pasa si no existe una buena descripción del puesto de trabajo?



¿CUÁL ES LA IMPORTANCIA DE UN CARGO EN LA EMPRESA?

Otro de los factores que implica la descripción del puesto de trabajo es que permite la valoración del mismo, la selección de la persona idónea para el mismo y la posibilidad de evaluar el desempeño de la persona que desarrolla un puesto de trabajo determinado.



A PARTIR DE LA DEFINICIÓN.

¿Cuáles serían las características de un cargo en la empresa?

Responde en tu cuaderno

ACTIVIDAD INDEPENDIENTE

A continuación y de manera individual **Analizarás** resultados productivos obtenidos por empresas que no presentan cargos definidos en la empresa con empresas que si presentan cargos definidos.

A. Lectura del caso.

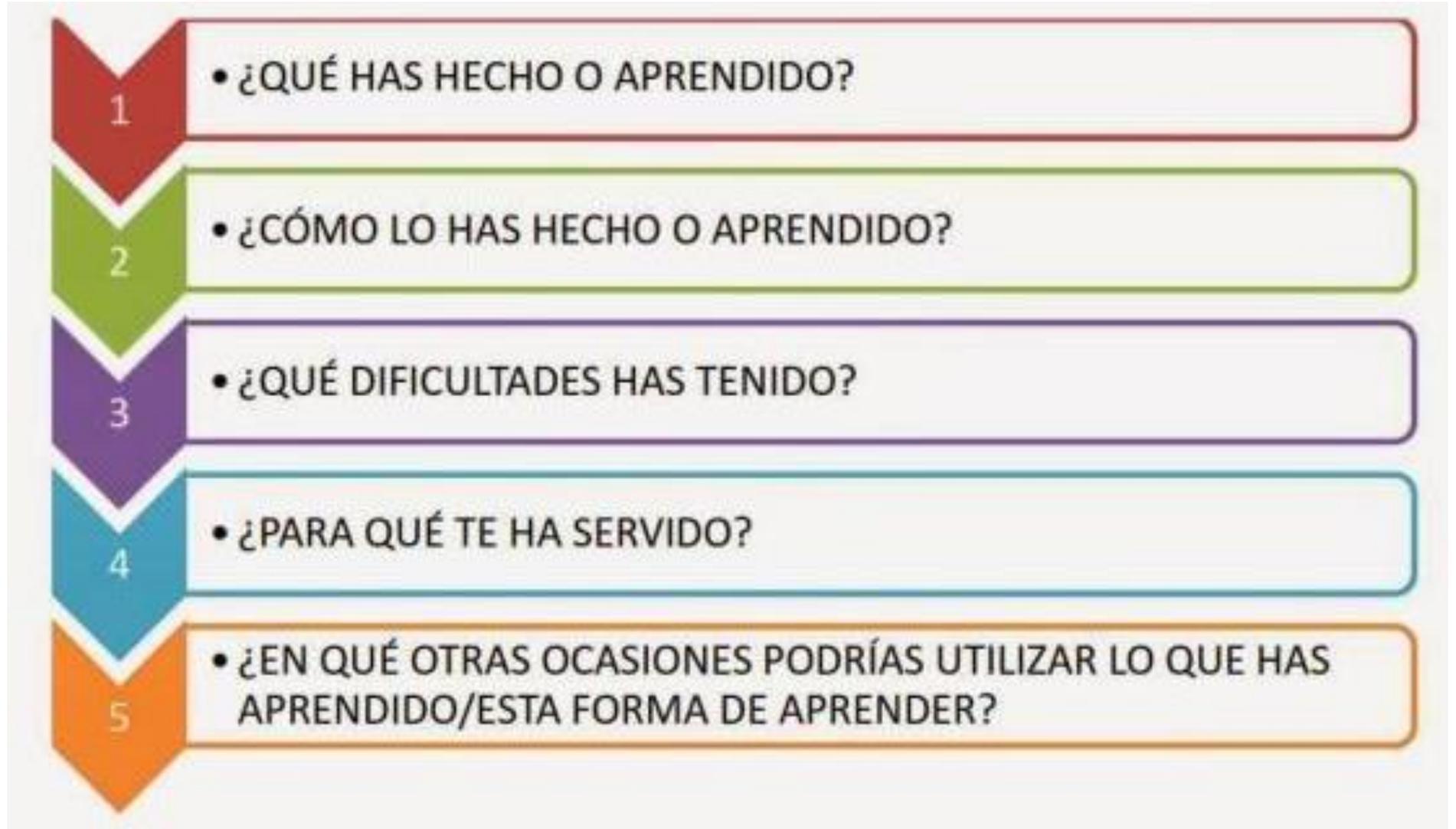
B. Responde las siguientes preguntas

- I. ¿Qué tipo de empresa se presenta en el caso?
- II. ¿ Que beneficio les trae a la empresa ser una organización la definición de cargos?
- III. ¿Qué desventajas a tenido la empresa hasta ahora?
- IV. ¿Encuentra dos causas de sus problemas actuales?
- V. ¿Puede funcionar una empresa de tamaño mayor definir los cargos?

Análisis de los Ejercicios

¿Cuáles Diferencias pudieron encontrar?

CIERRE



Da siempre *lo mejor de ti.*
Lo que plantes ahora, *lo*
cosecharás más tarde

OG MANDINO

